

**UCHWAŁA NR ...../2018  
RADY MIASTA WĄBRZEŻNO**

z dnia 31 stycznia 2018 r.

**w sprawie powołania Spółdzielni Socjalnej „BAZA”**

Na podstawie art. 18 pkt 9 lit. f ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.<sup>1</sup>), w związku z art. 4 ust. 2 pkt 2 i art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.<sup>2</sup>) uchwała się, co następuje:

§ 1. Powołuje się Spółdzielnię Socjalną pod nazwą „Spółdzielnia Socjalna BAZA” z siedzibą w Wąbrzeźnie.

§ 2. Gmina Miasto Wąbrzeźno obejmuje w Spółdzielni, o której mowa w § 1, jeden udział członkowski o łącznej wartości 1600 zł oraz wpłaci wpisowe w wysokości 87 zł, zgodnie z terminami wskazanymi w Statucie Spółdzielni.

§ 3. Członkami założycielskimi Spółdzielni Socjalnej „BAZA” są:

- 1) Gmina Miasto Wąbrzeźno;
- 2) Stowarzyszenie „Otwarte drzwi” z siedzibą w Wąbrzeźnie, wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000640446.

§ 4. Przyjmuje się Statut Spółdzielni Socjalnej „BAZA”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wąbrzeźna.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

---

1 Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2017 r. poz. 2232, z 2018 r. poz. 130

2 Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 91, poz. 742, z 2010 r. Nr 28, poz. 146, z 2011 r. Nr 205, poz. 1211 oraz z 2015 r. poz. 1567, 2494.

## UZASADNIENIE

Tworzenie spółdzielni socjalnej reguluje ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, zgodnie z którą tego rodzaju podmiot może założyć przynajmniej 5 osób fizycznych zagrożonych wykluczeniem społecznym (np. bezrobotni, niepełnosprawni) albo przynajmniej dwie osoby prawne, np. jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Członkami – założycielami Spółdzielni Socjalnej „BAZA” będą Gmina Miasto Wąbrzeźno deklarująca objęcie udziałów o całkowitej wartości ..... oraz Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi” deklarujące objęcie udziałów o całkowitej wartości ..... . Projekt statutu Spółdzielni przewiduje możliwość przystąpienia do spółdzielni osób fizycznych.

Celem powołania Spółdzielni Socjalnej „BAZA” jest umożliwienie osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, w tym bezrobotnym, niepełnosprawnym, aktywizacji zawodowej, a także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz osób zatrudnionych w Spółdzielni oraz działań w sferze pożytku publicznego zgodnie z ustawą o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Dzięki uczestnictwu Gminy Miasto Wąbrzeźno w Spółdzielni Socjalnej „BAZA” rozwijany oraz propagowany będzie sektor ekonomii społecznej.

Powołanie Spółdzielni Socjalnej „BAZA” jest alternatywą misji w zakresie przeciwdziałania bezrobociu.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały jest uzasadnione.

## **STATUT SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ**

### **STATUT**

#### **Spółdzielni Socjalnej**

#### **Rozdział I**

#### **Postanowienia ogólne**

##### **§ 1**

1. Powołuje się Spółdzielnię Socjalną „BAZA”, w dalszej części Statutu zwaną „Spółdzielnią”.
2. Spółdzielnia działa na podstawie
  - 1) ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. 2006 r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.);
  - 2) ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo Spółdzielcze (Dz. U. z 2016 r. poz. 21, z późn. zm.),
  - 3) ustaw szczególnych;
  - 4) niniejszego statutu.

##### **§ 2**

Siedzibą Spółdzielni jest Wąbrzeźno.

##### **§ 3**

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

##### **§ 4**

Czas trwania Spółdzielni jest nieograniczony.

## **Rozdział II**

### **Cel i przedmiot działalności Spółdzielni**

#### **§ 5**

1. Celem głównym Spółdzielni jest integracja i reintegracja jej członków i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz umożliwienie im aktywizacji zawodowej i społecznej poprzez prowadzenie wspólnej działalności społecznie użytecznej.

2. Celem spółdzielni jest również realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz odbudowywanie i podtrzymywanie u członka spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu a także działania mające na celu odbudowywanie i podtrzymywanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.

#### **§ 6**

1. Cele, o których mowa w ust. 1 Spółdzielnia realizuje swoje poprzez:

- 1) działalność w zakresie pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej , wyrównywania szans tych rodzin i osób oraz prowadzenie działalności charytatywnej;
- 2) wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej;
- 3) udzielanie nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa, prowadzenia doradztwa prawnego i poradnictwa specjalistycznego;
- 4) działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- 6) podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- 7) działalność na rzecz osób niepełnosprawnych, równych praw kobiet i mężczyzn, osób starszych;
- 8) promocję zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- 9) promocję i prowadzenie nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
- 10) działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
- 11) działalność wspomagającą rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 12) działalność wspomagającą rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
- 13) działalność wspierającą rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, reintegracji społecznej;
- 14) działalność w zakresie ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
- 15) działalność w zakresie rozwoju i organizacji turystyki i krajoznawstwa;

- 16) działalność w zakresie kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- 17) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej i sportu;
- 18) promowanie i organizowanie wolontariatu;
- 19) działalność w zakresie przestrzegania porządku i bezpieczeństwa publicznego;
- 20) działalność w zakresie ratownictwa i ochrony ludności ,pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- 21) upowszechnianie i ochronę praw konsumentów;
- 22) działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami;
- 23) działalność w zakresie usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym , usługi w zakresie opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 lub usługi wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty ( Dz.U. z 2017 r. poz. 2198 z późn.zm.) oraz ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 59 z późn. zm.);
- 24) działalność, której celem jest przywrócenie na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa oraz umożliwienie osobom pozostającym bez pracy i niepełnosprawnym aktywizacji zawodowej;
- 25) prowadzenie działalności edukacyjno-kulturalnej, w formie szkoleń, kursów, warsztatów, organizowanie konferencji, seminariów, sympozjów oraz innych form działalności oświatowej, informacyjnej;
- 26) działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie u członków spółdzielni będących osobami fizycznymi umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu.

## § 7

1. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. 2017 poz. 2168) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.

## § 8

1. Dla realizacji celów, o których mowa w § 6, Spółdzielnia może prowadzić działalność w zakresie:

- 1) produkcji;
- 2) usług;
- 3) handlu.

2. Spółdzielnia prowadzi również działalność społeczną, sportowo-turystyczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego.

3. Dla realizacji celów określonych w statucie Spółdzielnia może pozyskiwać środki finansowe z funduszy unijnych i innych funduszy, składając w tym celu stosowne wnioski aplikacyjne.

4. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię może być:

PKD **10.13.Z** Produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego;

PKD **10.31.Z** Przetwarzanie i konserwowanie ziemniaków;

PKD **10.32.Z** Produkcja soków z owoców i warzyw;

PKD **10.52.Z** Produkcja lodów;

PKD **10.71.Z** Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek;

PKD **10.73.Z** Produkcja makaronów, klusek, kuskusu i podobnych wyrobów mącznych;

PKD **10.85.Z** Wytwarzanie gotowych posiłków i dań;

PKD **55.10.Z** Hotele i podobne obiekty zakwaterowania;

PKD **55.20.Z** Obiekty noclegowe i turystyczne;

PKD **55.30.Z** Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe;

PKD **56.10.A** Restauracje i inne;

PKD **56.21.Z** Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering);

PKD **56.29.Z** Pozostała usługowa działalność gastronomiczna;

PKD **56.30.Z** Przygotowywanie i podawanie napojów;

PKD **56.10.B** Ruchome placówki gastronomiczne;

PKD **81.22.Z** Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych;

PKD **85.10.Z** wychowanie przedszkolne;

PKD **85.60.Z** Działalność wspomagająca edukację;

PKD **88.10.Z** Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych;

PKD **88.91.Z** żłobki i inne (opieka dzienna nad dziećmi);

PKD **88.99.Z** Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania;

PKD **90.01.Z** Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych;

PKD **90.02.Z** Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych;

PKD **90.03.Z** Artystyczna i literacka działalność twórcza;

PKD **90.04.Z** Działalność obiektów kulturalnych;

PKD **93.21.Z** Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki;

PKD **93.29.Z** Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna;

PKD **81.30.Z** Działalność usługowa z zagospodarowaniem terenów zieleni;

PKD **81.29.Z** Pozostałe sprzątanie;

PKD **81.21.Z** Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych.

## § 9

Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

### **Rozdział III**

#### **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

#### **§ 10**

Członkami założycielami Spółdzielni są :

1. ....
- 2.....

#### **§ 11**

1. Członkami Spółdzielni mogą być osoby fizyczne, o których mowa w art. 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych, w tym osoby wymienione w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych posiadające ograniczoną zdolność do czynności prawnych oraz podmioty i organizacje, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych.

2. Członkostwo w Spółdzielni mogą nabyć także inne osoby niż wskazane w art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, jeżeli ich praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni.
3. Liczba osób, o których mowa w ust 2 nie może być większa niż 50 % ogólnej liczby członków spółdzielni socjalnej.

#### **§ 12**

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji, wpłacenie wpisowego i zadeklarowanie udziałów przez przystępującego do Spółdzielni.

2. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

3. Deklaracja, dla osoby fizycznej powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.

4. Deklaracja przystąpienia przez organizacje i podmioty, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych powinna zawierać nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji, dane dotyczące wkładów oraz podpis osób uprawnionych do reprezentacji składającego deklarację.

5. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.



6. Członek będący osobą fizyczną w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały.

### § 13

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut, stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków Spółdzielni przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.

2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Walne Zgromadzenie nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia deklaracji.

3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.

4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.

5. Odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od otrzymania decyzji. Odwołanie winno być rozpatrzone w terminie 1-miesiąca od daty jego wniesienia.

### § 14

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania;
- 2) czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Spółdzielni;
- 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów;
- 4) zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu;
- 5) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni;
- 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami;
- 7) uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka informacja taka winna być udzielona na piśmie;

- 8) wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji;
- 9) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami statutu;
- 10) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo - kulturalnych, sportowych i turystycznych;
- 11) uzyskania odpisu statutu i regulaminów obowiązujących w spółdzielni, prawo wglądu do uchwał organów spółdzielni tj. zarządu, rady nadzorczej, walnego zgromadzenia, prawo do wglądu do protokołów z posiedzenia zarządu i rady nadzorczej, prawo do wglądu do umów zawieranych przez spółdzielnię z osobami trzecimi;
- 12) żądania rozpatrzenia przez właściwe organy spółdzielni wniosków dotyczących jej działalności;
- 13) przeglądania rejestru członków spółdzielni przez małżonka i wierzyciela członka lub spółdzielni oraz obowiązku prowadzenia przez zarząd rejestru członków.

## § 15

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy;
- 2) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany;
- 3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni;
- 4) stosowania się do postanowień statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni;
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni;
- 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie;
- 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.

2. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub umowy zlecenia, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

## § 16

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni;

- 2) wykluczenia członka;
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków;
- 4) śmierci członka będącego osobą fizyczną.
- 5) ustania bytu prawnego członka będącego podmiotem lub organizacją.

## § 17

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie wynosi dwa miesiące i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
3. Za datę wystąpienia uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

## § 18

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa jego dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu Spółdzielni lub z dobrymi obyczajami, w szczególności w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy konkurencyjnym dla spółdzielni.
2. Wykluczenie członka spółdzielni będącego osobą fizyczną może nastąpić również:
  - 1) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę;
  - 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą;
  - 3) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, zawartej pomiędzy członkiem a Spółdzielnią.
3. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

## § 19

1. Wykreślenie członka może nastąpić w przypadku niewykonywania przez niego obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych, w szczególności w przypadku gdy:

- 1) członek będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn nie zawinionych przez Spółdzielnię;
  - 2) członek będący osobą fizyczną utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy;
  - 3) w składzie organów uprawnionych do reprezentacji członka będącego podmiotem prawnym lub organizacją, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych występują braki uniemożliwiające jego działanie.
2. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. a nie wlicza się okresu, w którym członek będący osobą fizyczną nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

## **§ 20**

1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia albo wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu, zainteresowany członek ma prawo do złożenia wyjaśnień.
3. W przypadku podjęcia uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu zainteresowanego członka zawiadamia się na piśmie listem poleconym o treści uchwały wraz z jej uzasadnieniem zawierającym motywy, jakimi kierował się organ spółdzielni wskazujące przesłanki wyczerpujące wykluczenie lub wykreślenie, w terminie dwóch tygodni od jej podjęcia i z pouczeniem o prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania.  
Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.
4. Członka zmarłego skreśla się z rejestru Spółdzielni ze skutkiem od dnia w którym nastąpiła śmierć.

## **Rozdział IV Postępowanie wewnątrzspółdzielcze**

### **§ 21**

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie od decyzji Zarządu do Walnego Zgromadzenia.

2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
3. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie listem poleconym pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania składać wyjaśnienia i je popierać.
4. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni listem poleconym od daty podjęcia uchwały.
5. Członek spółdzielni może zaskarżyć uchwałę o jego wykluczeniu albo wykreśleniu z rejestru członków Spółdzielni do sądu. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia albo wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu albo wykreśleniu.
6. W wypadku zaskarżenia przez członka uchwały w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym i sądowym, postępowanie wewnątrzspółdzielcze ulega umorzeniu.

## § 22

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa Spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

## § 23

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 21 tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 22 ust. 2 i 3.
3. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od wniesienia.
4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.
5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrzspółdzielczego.
6. Jeśli członek wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

## § 24

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

## **Rozdział V**

### **Wpisowe i udziały członkowskie**

#### **§ 25**

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

#### **§ 26**

Wpisowe wynosi 87 zł i powinno być wpłacone w terminie 30 dni od daty przyjęcia członka w poczet spółdzielców. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

#### **§ 27**

1. Wysokość udziału wynosi: 1600 zł.
2. Członek winien zadeklarować przynajmniej 1 udział.
3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż 5 udziałów.
4. Członek zobowiązany jest do uiszczenia wpłat na udziały w terminie 30 dni od daty przyjęcia go w poczet Spółdzielni. W razie nie wpłacenia w terminie wpłat na udziały, Spółdzielnia przysługują odsetki ustawowe. Ponadto uchwałą Walnego Zgromadzenia członek może być pozbawiony określonych w § 12 pkt. 10 świadczeń Spółdzielni.

#### **§ 28**

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

#### **§ 29**

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienia ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić.
3. Zwrotu dokonuje się na konto bankowe wskazane przez członka Spółdzielni w terminie 30 dni od zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

### **§ 30**

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, na konto bankowe wskazane przez członka w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

### **§ 31**

1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności, z zastrzeżeniem art. 125 § 5a ustawy prawo spółdzielcze.

## **Rozdział VI Zasady zatrudniania członków**

### **§ 32**

1. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
2. Spółdzielnia zobowiązana jest do zatrudnienia w spółdzielni co najmniej pięciu osób spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, w terminie sześciu miesięcy od dnia wpisu spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego.
3. Osoby zatrudnione na zasadach określonych w ust. 1, po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia w spółdzielni, mają prawo do uzyskania członkostwa w spółdzielni.
4. Z osobą zatrudnioną na zasadach określonych w ust. 1, która następnie założyła lub przystąpiła do innej spółdzielni socjalnej, podjęła działalność gospodarczą lub zatrudnienie u innego pracodawcy, rozwiązuje się spółdzielczą umowę o pracę.
5. W terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę na podstawie ust. 4 Spółdzielnia ma obowiązek zatrudnić w miejsce pracownika, z którym rozwiązano tę umowę, osobę spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

### **§ 33**

Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie, której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.



## **§ 34**

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć, co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

## **§ 35**

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.

2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:

1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę;

2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotycząca umowy o pracę nakładczą.

3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszych do statutu, stosuje się przepisy prawa cywilnego.

## **Rozdział VII Organy Spółdzielni**

### **§ 36**

Organami Spółdzielni są:

1. Walne Zgromadzenie.
2. Zarząd.
3. Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem § 52 ust 2 statutu.

### **Walne Zgromadzenie**

### **§ 37**

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.

2. Członek Spółdzielni będący osobą prawną albo organizacją, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych bierze udział w Walnym Zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika.
4. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka. Członek Zarządu Spółdzielni nie może być pełnomocnikiem na Walnym Zgromadzeniu.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.
5. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

### **§ 38**

Do właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej;
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji;
- 3) oznaczanie najwyższej sumy zobowiązań, jaką spółdzielnia może zaciągnąć;
- 4) rozpatrywanie sprawozdań Rady, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu;
- 5) podejmowanie uchwał w przedmiocie pokrycia strat spółdzielni;
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej;
- 7) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu po lustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie;
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej oraz podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej;
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich;
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia ze związku, w którym spółdzielnia jest zrzeszona;
- 11) wybór delegatów na zjazd związku, w którym spółdzielnia jest zrzeszona;
- 12) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni;
- 13) podejmowanie uchwał w przedmiocie zmian statutu;
- 14) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia;

- 15) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło;
- 16) nadzór i kontrola działalności Zarządu Spółdzielni;
- 17) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Rady;
- 18) zatwierdzanie regulaminów funkcjonowania Zarządu i Rady Nadzorczej;
- 19) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach;
- 20) podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczenia albo wykreślenia członków Spółdzielni;
- 21) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej;
- 22) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.

### **§ 39**

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności połowy uprawnionych do głosowania.
2. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały uwzględnia się głosy oddane za lub przeciw uchwale.

### **§ 40**

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie przynajmniej trzech członków Spółdzielni, jak również na żądanie Rady Nadzorczej. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
3. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania.

### **§ 41**

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie listem poleconym członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.

2. Uprawnieni w myśl § 40 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

#### § 42

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 41.

#### § 43

Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.

#### § 44

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady spółdzielczej.

#### § 45

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni a także jej organy.
2. Uchwały sprzeczne z ustawą są prawa spółdzielczego są nieważne.
3. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwały Walnego Zgromadzenia sprzeczne z postanowieniami statutu, dobrymi obyczajami, godzące w interesy spółdzielni albo mające na celu pokrzywdzenie jej członka oraz z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami statutu.
4. Każdy członek spółdzielni lub zarząd może wytoczyć powództwo o uchylenie uchwały. Jednakże prawo zaskarżenia uchwały w sprawie wykluczenia albo wykreślenia członka przysługuje wyłącznie członkowi wykluczonemu lub wykreślonemu.
5. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

## Zarząd

### § 46

#### 1. Zarząd :

- 1) kieruje bieżącą działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz;
- 2) podejmuje decyzje nie zastrzeżone w Prawie Spółdzielczym lub w Statucie dla Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej;
- 3) zawiera umowy, udziela pełnomocnictw;
- 4) sporządza projekty gospodarcze i programy działalności społeczno – kulturalnej, oświatowej oraz inne niezbędne do realizacji statutowych celów Spółdzielni;
- 5) prowadzi gospodarkę Spółdzielni i wykonuje związane z nią czynności finansowe i organizacyjne;
- 6) zabezpiecza i zarządza majątkiem Spółdzielni zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia;
- 7) sporządza roczne sprawozdania i bilanse oraz przedkłada je Walnemu Zgromadzeniu;
- 8) zwołuje posiedzenia Walnego Zgromadzenia;
- 9) zaciąga zobowiązania kredyty, pożyczki;
- 10) współdziała z innymi podmiotami prawnymi;
- 11) składa informacje z działalności Spółdzielni na Walnych Zgromadzeniach;
- 12) prowadzi rejestr członków Spółdzielni zawierający ich imiona i nazwiska oraz miejsce zamieszkania oraz siedzibę członków będących osobami prawnymi, wysokość zadeklarowanych i wniesionych udziałów, wysokość wniesionych wkładów, ich rodzaj, jeżeli są to wkłady pieniężne, zmiany tych danych, datę przyjęcia w poczet członków, datę wypowiedzenia członkostwa i jego ustania;
- 13) wydaje członkom na ich żądanie odpis statutu oraz regulaminów;
- 14) przechowuje protokoły z obrad walnego zgromadzenia;
- 15) przekazuje corocznie walnemu zgromadzeniu oraz podmiotowi prowadzącemu lustrację informację o realizacji wniosków polustracyjnych ;
- 16) udostępnia na żądanie członka Spółdzielni do wglądu protokoły lustracji i wnioski polustracyjne.

### § 47

1. Zarząd składa się z 1 do 5 osób, w tym Prezesa, Wiceprezesów i Członków.
2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
  - 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych;
  - 2) nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub przestępstwo określonego w ustawie Kodeks karny skarbowy.

3. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie.
4. Z członkami Zarządu Rada nadzorcza nawiązuje i rozwiązuje umowę o pracę.

#### **§ 48**

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz kwartał.
3. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
4. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

#### **§ 49**

Oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składa dwóch członków Zarządu działających łącznie lub jeden członek Zarządu wraz z pełnomocnikiem.

### **Rada Nadzorcza**

#### **§ 50**

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

#### **§ 51**

1. Rada Nadzorcza składa się z trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.

#### **§ 52**

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.
2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

#### **§ 53**

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
  - 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej;

2) nawiązywanie i rozwiązywanie umów o pracę z członkami zarządu;

3) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:

- a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
- b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo -kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
- c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
- d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
- e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
- f) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- g) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
- h) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
- i) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
- j) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
- k) reprezentowanie Spółdzielni przez sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu,

2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.

3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

## § 54

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

2. Głosowania Rady Nadzorczej są jawne, jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

## § 55

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.

2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

#### **§ 56**

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na kwartał.

2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

#### **§ 57**

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określa regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

### **Rozdział VIII Zasady finansowe Spółdzielni**

#### **§ 58**

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

2. Działalność spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego zgodnie z art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

#### **§ 59**

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

#### **§ 60**

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:

a) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,

b) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, całości nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,

c) fundusz inwestycyjny.

2. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego.



## **§ 61**

Dochód Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

## **§ 62**

Nadwyżkę bilansową na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia podlega podziałowi zgodnie z postanowieniami art. 10 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych.

## **§ 63**

Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej obowiązany jest wnieść te środki w całości, jako „WKŁAD DO SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ”. Wkład ten Członek zobowiązany jest wnieść w terminie 7 dni od dnia otrzymania dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub dnia uzyskania środków z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

## **§ 64**

Przez wkład do spółdzielni socjalnej rozumie się wkłady niepieniężne, które zostały zakupione ze środków, o których mowa w § 63. Przez wkład rozumie się także środki pieniężne pochodzące ze źródeł, o których mowa w § 63. Wartość wkładów wycenia się na zasadach rynkowych na dzień przejęcia ich przez Spółdzielnię.

## **§ 65**

Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w § 63 stanowi własność spółdzielni socjalnej.

## **§ 66**

Spółdzielnia Socjalna nabywa prawo do nieodpłatnego użytkowania oraz staje się właścicielem wkładu (o którym mowa w § 63) wniesionego przez członka z chwilą przejęcia tego wkładu przez spółdzielnię socjalną. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkładu nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni.

**Rozdział IX**  
**Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.**

**§ 67**

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz Prawie spółdzielczym.

**§ 68**

Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną Spółdzielnią socjalną.

**§ 69**

Spółdzielnia może podzielić się wyłącznie w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa Spółdzielnia socjalna.

**§ 70**

W przypadku likwidacji Spółdzielni stosuje się przepisy obowiązujące na dzień otwarcia likwidacji.

**Rozdział X**  
**Postanowienia końcowe**

**§ 71**

Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.