

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA WĄBRZEŻNO

z dnia 10 października 2018 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Wąbrzeźno

Na podstawie art. 18 ust. pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.¹⁾), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Wąbrzeźno uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXX/205/09 Rady Miejskiej w Wąbrzeźnie z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Wąbrzeźno (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 52, poz. 1093) wprowadza się następujące zmiany:

1) §3 ust. 1 uchwały otrzymuje brzmienie:

„1. wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczycieli dyrektor szkoły według stawek określonych w poniższej tabeli:

L.p.	stanowisko	Miesięczna kwota dodatku
1.	dyrektor szkoły powyżej 12 oddziałów	1800
2.	dyrektor szkoły do 12 oddziałów	1200
3.	wicedyrektor szkoły po wyżej 12 oddziałów	1200
4.	wicedyrektor szkoły do 12 oddziałów	600
5.	dyrektor przedszkola	1200
6.	wicedyrektor przedszkola	600
7.	inne stanowisko kierownicze	350
8.	opiekun stażu	100
9.	wychowawca klasy	100

”;

2) §4 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Wysokość dodatku motywującego dla nauczycieli nie może przekraczać 40% wynagrodzenia zasadniczego”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wąbrzeźna.

¹⁾Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2018 r. 1000, 1349 oraz 1432.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Radosław Kędzia

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, określonym w ust. 3 wskazanego artykułu.

Regulacje, w zakresie wynagrodzeń nauczycieli zawarte w uchwale Rady Miejskiej w Wąbrzeźnie Nr XXX/205/09 z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Wąbrzeźno (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Poz. z 2009 r. Nr 52, poz. 1093), powinny ulec zmianie wskutek zwiększenia ilości zadań i obowiązków jakim muszą sprostać dyrektorzy, wicedyrektorzy oraz nauczyciele. Wprowadzona reforma oświaty niesie za sobą nowe zadania organizacyjne, wychowawcze i pedagogiczne, wobec czego uzasadnione jest zwiększenie dodatków funkcyjnych i motywacyjnych.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Wąbrzeźno został uzgodniony z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.