

Zarządzenie nr 0050.146.2019

Burmistrza Wąbrzeźna

z dnia 30 września 2019 r.

w sprawie powołania doraźnej Komisji Antymobbingowej

Na podstawie art. 94³ § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2019 r. , poz. 1040 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Powołuję doraźną Komisję Antymobbingową w składzie:

- a) Pani Anna Kaszubowska – radca prawny Urzędu Miasta,
- b) Pan Mirosław Kamiński – przewodniczący NSZZ „Solidarność” w Wąbrzeźnie,
- c) Pani Małgorzata Biewald – Radna Rady Miasta Wąbrzeźno,
- d) Pan Zbigniew Izdebski – nauczyciel ZSZ we Wroniu

Komisja Antymobbingowa zostaje powołana na czas przeprowadzenia postępowania w sprawie pisma/skargi nauczyciela Przedszkola Miejskiego „Bajka” w Wąbrzeźnie o mobbing złożonej w dniu 19 września 2019 r.

§ 2

Celem komisji jest przeprowadzenie postępowania w sprawie wyjaśnienia pisma/skargi nauczyciela Przedszkola Miejskiego „Bajka” w Wąbrzeźnie o mobbing złożonej w dniu 19 września 2019 r.

§ 3

Procedura Antymobbingowa wprowadzona na potrzeby wyjaśnienie postępowania, o którym mowa w § 1

1. Celem wprowadzenia procedury antymobbingowej jest wyjaśnienie postępowania, o którym mowa w § 1 ust. 2.
2. Ilekroć w procedurze jest mowa o:

- a) mobbingu - należy przez to rozumieć działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników;
 - b) przejawach mobbingu – należy przez to rozumieć nawet jednorazowe działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na nękanii lub zastraszaniu pracownika wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników,
 - c) pracodawcy – należy przez to rozumieć Przedszkole Miejskie „Bajka” reprezentowane przez dyrektora przedszkola;
 - d) pracownikowi – należy przez to rozumieć osobę pozostającą w stosunku pracy z Przedszkolem Miejskim „Bajka”;
 - e) Komisji Antymobbingowej, zwanej dalej „Komisją” – należy przez to rozumieć organ kolegialny powołany przez pracodawcę lub Burmistrza Wąbrzeźna do rozpatrywania skarg o mobbing.
3. Pracownik który uważa, że dotyczą go lub są skierowane przeciwko niemu działania lub zachowania noszące cechy mobbingu może zgłosić ten fakt pracodawcy lub bezpośrednio Burmistrzowi Wąbrzeźna.
 4. Postępowanie w sprawie skargi o mobbing prowadzi Komisja Antymobbingowa.
 5. Komisja Antymobbingowa składa się z co najmniej 3 osoby.
 6. Do składu Komisji mogą zostać powołane także inne osoby, których udział – szczególnie z uwagi na wykształcenie lub posiadane uprawnienia i kwalifikacje – będzie uzasadniony.
 7. Po otrzymaniu zgłoszenia Komisja rozpoczyna postępowanie wyjaśniające, które ma na celu stwierdzenie, czy doszło do stosowania mobbinu.
 8. Postępowanie Komisja prowadzi z zachowaniem poufności i z poszanowaniem praw zarówno osób sygnalizujących problem, jak i potencjalnych sprawców. Członkowie Komisji są zobowiązani zachować obiektywizm i bezstronność przy dokonywaniu ocen konkretnych przypadków.
 9. W pierwszej kolejności Komisja ma obowiązek odebrania szczegółowych informacji od pracownika (ustnych bądź pisemnych), który złożył zawiadomienie, celem ewentualnego ich uzupełnienia. Następnie Komisja może wezwać innych pracowników do złożenia wyjaśnień oraz ma obowiązek wysłuchać także osobę obwinioną o mobbing.

10. Jeżeli w toku postępowania Komisja uzna, że brak jest przesłanek przemawiających za przyjęciem, że doszło do mobbingu i jednocześnie poweźmie uzasadnione podejrzenie, że złożenie zawiadomienia jest wynikiem zaistnienia konfliktu między pracownikami, Komisja podejmuje próby wyjaśnienia przyczyn konfliktu i próbę mediacji między stronami celem jego ugodowego zakończenia.
11. Postępowanie wyjaśniające Komisji nie może trwać dłużej niż 14 dni roboczych.
12. Po dokonaniu wszechstronnej oceny zebranego w sprawie materiału Komisja w terminie 5 dni roboczych od dnia zakończenia postępowania wyjaśniającego:
 - a) sporządza opinię co zasadności zgłoszenia i przekazuje ją pracodawcy lub Burmistrzowi Wąbrzeźna;
 - b) informuje pracownika, wobec którego stosowany był mobbing, o przysługujących mu powszechnych środkach ochrony prawnej, w szczególności o możliwości skierowania sprawy na drogę sądową.
13. Burmistrz Wąbrzeźna, w oparciu o sporządzoną przez Komisję opinię, w zależności od charakteru i skali niepożądanych działań, może w szczególności:
 - a) podjąć próbę polubownego załatwienia sprawy,
 - b) nakazać wyeliminowanie niepożądanych zachowań,
 - d) wszcząć postępowanie dyscyplinarne,
 - e) zastosować kary porządkowe przewidziane przepisami prawa pracy,
14. Pracodawca lub Burmistrz Wąbrzeźna zawiadamia pracownika zgłaszającego mobbing i pracownika, obwinionego o mobbingu, o decyzji.